

План  
мероприятий по улучшению качества дошкольного образования  
в ГКП МАОУ Междуреченская СОШ на 2022-2023 учебный  
год

Цель: разработка системы мероприятий, направленных на улучшение качества и повышения эффективности работы ГКП с учетом местных условий, достигнутого уровня и потенциала развития.

Задачи:

1. Выработка согласованного решения проблем повышения качества образования в ГКП и способов их решения, координация взаимодействия всех заинтересованных сторон.
2. Разработка методики проведения мониторинга качества дошкольного образования в ГКП.
3. Обеспечение поддержки процессов сбора, обработки и интерпретации информации.
4. Обеспечение возможности получения и оперативной обработки данных, необходимых для принятия управленческих решений, направленных на улучшение качества и повышения эффективности работы ГКП.
5. Формирование основы для более полного понимания интересов и меры ответственности за достижение адекватных результатов всех участников образовательных отношений.

Открытость и доступность информации об организации

п/п	Наименование мероприятий	Срок реализации	Ответственный
1	Информационное сопровождение независимой системы оценки качества работы ГКП: своевременное размещение информации о функционировании независимой системы оценки качества работы ГКП и результатах этой оценки на официальном сайте	В течение года	Зам. Директра  Системный администратор

2	Изменение разделов сайта, добавление новых разделов, в соответствии с действующим законодательством	Постоянно	Зам. Директра  Системный администратор
3	Повышение качества содержания информации, актуализация информации на сайте и информационных стендах:  -предоставление актуальной информации;  - обновление ежедневно	Постоянно	Зам. Директра
4	Повышение качества содержания родительского уголка, обеспечение привлекательности и эстетичности оформления материалов	Постоянно	Зам. Директра  Педагоги

Комфортность условий, в которых осуществляется образовательная деятельность

п/п	Наименование мероприятий	Срок реализации	Ответственный
1	Мероприятия, направленные на повышение уровня бытовой комфортности пребывания в ГКП и улучшение материально-технического и информационного обеспечения ДОУ:  - косметический ремонт помещений, - обновление оборудования прогулочных участков,  - приобретение игрового оборудования групповых	2022-2023	Зам. Директра  Завхоз

	помещений, - обновление спортивного инвентаря, - обновление мебели в групповых и спальнях помещениях, - приобретение игрушек, закупка и внедрение интерактивного оборудования  - обновление библиотечного фонда и дидактических материалов		
2	Проведение мероприятий по адаптации детей в ГКП	2022-2023	Зам. Директра  Педагоги
3	Подготовка детей к обучению в школе	2022-2023	Зам. Директра  Педагоги
4	Мероприятия, направленные на создание условий для возможности получения образовательных услуг для лиц с разными образовательными потребностями	2022-2023	Зам. Директра  Педагоги
5	Организация сбалансированного питания воспитанников	Постоянно	Зам. Директра  Педагоги

Доброжелательность, вежливость, компетентность работников

п/п	Наименование мероприятий	Сроки реализации	Ответственные
1	Мероприятия, направленные на повышение педагогической	По годовому	Зам. Директра

	<p>компетентности:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- посещение методических объединений, семинаров, консультаций;</li> <li>- практикумы, мастер-классы, открытые просмотры, смотры-конкурсы на базе образовательной организации;</li> <li>- курсы повышения квалификации педагогов</li> </ul>	<p>плану</p>	<p>Педагоги</p>
2	<p>Мероприятия, направленные на создание условий для персонала:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- инструктажи по пожарной безопасности, по ГО и ЧС;</li> <li>- санминимум;</li> <li>- инструктажи «Охрана труда для работодателей и работников»; - обучение «техническая эксплуатация, монтаж, ремонт и обслуживание тепловых энергоустановок и тепловых сетей потребителей тепловой энергии»; - обучение «техническая эксплуатация, монтаж, ремонт и обслуживание электроустановок потребителей электрической энергии»; ежегодные профилактические медосмотры</li> </ul>	<p>По годовому плану</p>	<p>Зам. Директра  Завхоз</p>
3	<p>Мероприятия по обеспечению и созданию условий для психологической безопасности и комфортности в ГКП, на установление взаимоотношений педагогических работников с воспитанниками:</p>	<p>По годовому плану</p>	<p>Зам. Директра  Педагоги</p>

	<p>- консультации для педагогов по оценке показателей развития базовых характеристик личности дошкольников и достижения целевых ориентиров дошкольного образования;</p> <p>консультации для педагогов и родителей по особенностям взаимодействия с конфликтными детьми</p>		
--	--	--	--

Удовлетворенность качеством образовательной деятельности организации

п/п	Наименование мероприятий	Сроки реализации	Ответственные
1	<p>Разработка плана работы по повышению компетентности родителей в вопросах воспитания и образования детей</p>	2022-2023	<p>Зам. Директра</p> <p>Педагоги</p>
2	<p>Формирование понимания интересов и меры ответственности за достижение результатов развития своих детей:</p> <p>- круглые столы, дискуссии, консультации; мастер-классы, родительские собрания; - активизация воспитательной функции семьи через привлечение к участию в совместных мероприятиях</p>	2022-2023	<p>Зам. Директра</p> <p>Педагоги</p>
3	<p>Мониторинг удовлетворенности родителей (законных представителей) воспитанников качеством предоставляемых</p>	Ежегодно	<p>Зам. Директра</p> <p>Педагоги</p>

	образовательных услуг		
4	Учёт мнения родителей при планировании деятельности ГКП (анкетирование, опросы)	В течение года	Зам. Директра  Педагоги

### Кадровый потенциал

п/п	Наименование мероприятий	Срок реализации	Ответственный
1	Формирование заявки на курсы повышения квалификации по актуальным направлениям развития системы дошкольного образования	В течение года	Зам. Директра  Педагоги
2	Участие педагогов в районных методических объединениях, конференциях	В течение года	Педагоги
3	Участие педагогов в работе творческих групп, рабочих групп	В течение года	Зам. Директра  Педагоги
4	Методическое сопровождение педагогов в межатгестационный период	В течение года	Зам. Директра  Педагоги
5	Прохождение аттестации на присвоение квалификационной категории	В течение года	Аттестационная комиссия
6	Прохождение аттестации на соответствие занимаемой должности	В течение года	Аттестационная комиссия
7	Организация работы по составлению индивидуального образовательного маршрута	В течение года	Зам. Директора

	(ИОМ) педагогов на основе выявления профессиональных дефицитов		Педагоги
8	Организация и проведение педагогических советов	В течение года	Зам. Директора
9	Наставничество	В течение года	Зам. Директора Педагоги

### Содержание и результаты образовательной деятельности

п/п	Наименование мероприятий	Сроки реализации	Ответственный
Активизация личностно-творческого потенциала воспитанников			
1	Предоставление образовательных услуг, отвечающих ФГОС ДО	Постоянно	Зам. Директора Педагоги
2	Реализация рабочих программ педагогов, обеспечивающих развитие личности детей дошкольного возраста в различных видах общения и деятельности с учетом их возрастных, индивидуальных психологических и физиологических особенностей	Постоянно	Зам. Директора Педагоги
3	Вариативность использования образовательного материала, позволяющая развивать творчество в соответствии с интересами и наклонностями	Постоянно	Зам. Директора Педагоги

	каждого ребенка		
4	<p>Организация дополнительных образовательных бесплатных и платных услуг по направлениям:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- физкультурно-спортивное;</li> <li>- социально-гуманитарное;</li> <li>- художественное;</li> <li>- техническое;</li> <li>- естественнонаучное.</li> </ul>	2022-2023	<p>Зам. Директора</p> <p>Педагоги</p>
5	<p>Участие в конкурсах, олимпиадах, турнирах, фестивалях детского творчества на учреждения, муниципального, регионального, всероссийского, международного уровней</p>	2022-2023	<p>Зам. Директора</p> <p>Педагоги</p>
6	<p>Создание в группах атмосферы гуманного и доброжелательного отношения ко всем воспитанникам, позволяющим растить их общительными, добрыми, любознательными, инициативными, стремящимися к самостоятельности и творчеству</p>	Постоянно	<p>Зам. Директора</p> <p>Педагоги</p>
7	<p>Максимальное использование разнообразных видов детской деятельности, их интеграция и учет этнокультурной ситуации развития детей в целях повышения эффективности воспитательно-образовательного процесса</p>	Постоянно	<p>Зам. Директора</p> <p>Педагоги</p>
8	<p>Творческая организация (креативность) воспитательно-образовательного процесса</p>	Постоянно	<p>Зам. Директора</p> <p>Педагоги</p>



Создание развивающей образовательной среды, представляющей собой систему условий социализации и индивидуализации дошкольников			
9	Разработка модели создания предметно-развивающей среды в соответствии с ФГОС ДО	Постоянно	Зам. Директора  Педагоги
10	<p>Построение предметно-развивающей среды в ДОУ на основе:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- реализуемой в ГКП ООП, АООП;</li> <li>- требований ФГОС ДО;</li> <li>- материальных и архитектурнопространственных условий;</li> <li>- предпочтений, субкультуры и уровня развития детей;</li> </ul> <p>общих принципах построения предметно-развивающей среды (гибкого зонирования, динамичности-статичности, сочетание привычных и неординарных элементов, индивидуальной комфортности и эмоционального благополучия каждого ребенка и взрослого, учета гендерных и возрастных различий детей, уважение к потребностям и нуждам ребенка)</p>	Постоянно	Зам. Директора  Педагоги